

Соглашение о взаимодействии

Автономной некоммерческой организация «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов» с органами местного самоуправления Красноярского края по реализации единой модели аттестации руководителей образовательных организаций Красноярского края, на территории городского округа город Дивногорск

10.01.2023

№ _____

Автономная некоммерческая организация «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов» (АНО ЦОПМКП), в лице директора Горностаевой Светланы Михайловны, действующая на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Организатор оценочных процедур» с одной стороны, и отдел образования администрации города Дивногорска Красноярского края, действующий от имени городского округа город Дивногорск, участвующий в реализации единой модели аттестации руководителей образовательных организаций Красноярского края, в лице начальника отдела образования Кабацур Галины Васильевны, действующей на основании Положения, именуемый в дальнейшем «Участник», с другой стороны, далее при совместном упоминании именуемые «Стороны», руководствуясь частью 4 статьи 51 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», заключили настоящее соглашение о взаимодействии АНО ЦОПМКП с органами местного самоуправления Красноярского края по реализации единой модели аттестации руководителей образовательных организаций Красноярского края на территории городского округа город Дивногорск (далее – Соглашение) о нижеследующем.

1. Предмет соглашения

1.1. Предметом Соглашения является взаимодействие сторон по организации проведения оценочных процедур в рамках аттестации кандидатов на должность руководителей и руководителей образовательных организаций муниципального образования, предусмотренных единой моделью аттестации руководителей образовательных организаций Красноярского края, а именно Организатор оценочных процедур: осуществляет тестирование руководителей образовательных организаций с применением контрольно-измерительных материалов, имеющих положительное экспертное заключение на соответствие профстандарту "Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)" (Приказ Минтруда России от 19.04.2021 № 250н), квалификационному справочнику должностей работников образования (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н) и оценку управленческих проектов руководителей на соответствие требованиям экспертного листа, имеющего положительное экспертное заключение; Участник: обеспечивает принятие результатов оценочных процедур и направление их в муниципальную аттестационную комиссию территории.

1.2. Настоящее Соглашение в качестве основной цели ставит организацию взаимодействия Сторон по выявлению знаний, умений, компетентностей кандидатов на должность руководителей и руководителей образовательных организаций Красноярского края.

2. Обязанности Сторон

2.1. Организатор оценочных процедур обеспечивает:

2.1.1. Выставление на официальном сайте АНО ЦОПМКП (ca-kk.ru) демоверсии оценочных средств, включая сведения о кодификаторе контрольно-измерительных материалов, тематику управленческих проектов.

2.1.2. Информирование об отмене или переносе проведения оценочной процедуры в срок не менее чем за 7 дней до начала мероприятия, размещая информацию на сайте АНО ЦОПМКП.

- 2.1.3. Проведение оценочных процедур в рамках аттестации кандидатов на должность руководителей и руководителей образовательных организаций в соответствии с утвержденным графиком согласованным Участником от территории.
- 2.1.4. Итоговый результат по проведённым оценочным процедурам направляется в Отдел образования администрации города Дивногорск в 5-дневный срок.
- 2.1.5. Направление разъяснений по вопросам, связанным с исполнением настоящего Соглашения, в течение 10 рабочих дней со дня получения обращения от территории.
- 2.2. Организатор оценочных процедур имеет право:
- 2.2.1. Запрашивать необходимые документы и материалы, необходимые для реализации настоящего Соглашения.
- 2.2.2. Осуществлять иные права, установленные действующим гражданским законодательством.
- 2.3. Участник территория обеспечивает:
- 2.3.1. Назначение ответственных лиц от муниципалитета, отвечающих за взаимодействие с АНО ЦОПМКП.
- 2.3.2. Формирование и утверждение списка кандидатов на должность руководителей и руководителей образовательных организаций от территории направляемых на прохождение оценочных процедур.
- 2.3.3. Направление кандидатов на должность руководителей и руководителей образовательных организаций на экзаменационную площадку для прохождения очной оценочной процедуры в АНО ЦОПМКП (по адресу: г. Красноярск, пр. Мира, 19 строение 1) в соответствии с заявленным списком/направление запроса в АНО ЦОПМКП о предоставлении сотрудника для организации проведения очной оценочной процедуры на площадке муниципального образования (при условии укомплектованности площадки техническим оборудованием и оплаты расходов связанных с направлением сотрудника по запросу территории).
- 2.3.4. Определение порога успешности прохождения оценочной процедуры.
- 2.3.5. Достоверность, актуальность и полноту сведений, содержащихся в документах и иной информации, связанной с проведением оценочных процедур.
- 2.4. Участник территория имеет право:
- 2.4.1. Обращаться к организатору оценочных процедур за разъяснениями в связи с исполнением настоящего Соглашения.
- 2.4.2. Осуществлять иные права, установленные действующим гражданским законодательством.
- 2.5. Конкретные мероприятия сотрудничества, сроки и условия их реализации оговариваются дополнительно, оформляются в рамках отдельных согласованных Сторонами планов, графиков.

3. Срок действия Соглашения, порядок его изменения и расторжения

- 3.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами.
- 3.2. Срок действия Соглашения 1 год: с 10.01.2023 г. по 10.01.2024 г..
- 3.3. В случае, если не менее чем за один месяц до окончания срока действия настоящего Соглашения ни одна из Сторон не заявила о прекращении его действия, соглашение считается заключенным на тот же срок.
- 3.4. Изменение настоящего Соглашения осуществляется путем заключения дополнительного соглашения.
- 3.5. Каждая из Сторон в любое время вправе отказаться от настоящего Соглашения, предупредив об этом другую сторону не позднее, чем за два месяца до момента его расторжения.

4. Ответственность Сторон

- 4.1. Ответственность Сторон по настоящему Соглашению наступает в случаях, предусмотренных действующим законодательством РФ.

4.2. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Соглашения или в связи с ним, подлежат урегулированию Сторонами путем переговоров. При отсутствии согласия спор между Сторонами подлежит рассмотрению в соответствии с действующим законодательством.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Соглашение заключено Сторонами в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

6. Юридические адреса и подписи сторон:

Организатор оценочной процедуры:

Автономная некоммерческая организация
«Центр оценки профессионального
мастерства и квалификации педагогов»
660049, г. Красноярск, Проспект Мира,
д.19, стр.1
Тел: 8(391)200-81-61; e-mail: [office@ca-
kk.ru](mailto:office@ca-
kk.ru); сайт www.ca-kk.ru
ИНН 2466285764
КПП 246601001
ОГРН 1202400029974
ОКПО 98301302
р/с 40703810531000002210
Красноярское отделение № 8646 ПАО
СБЕРБАНК
к/с 30101810800000000627
БИК 040407627

Участник:

Отдел образования администрации города
Дивногорска, от имени городского округа
город Дивногорск
663090, Красноярский край,
г. Дивногорск, ул. Комсомольская, 2
Тел: 8(39144) 3-78-63, 3-36-41,
e-mail: divedu@yandex.ru
Сайт: www.divedu.ru
ИНН 2446002680
КПП 244601001
ОГРН 1022401253676
ОКТМО 04709000001
ОТДЕЛЕНИЕ КРАСНОЯРСК
БАНКА РОССИИ//УФК по
Красноярскому краю г. Красноярск
Единый казначейский счет
40102810245370000011
БИК 010407105

Директор

М.П.

С.М. Горностаева

Начальник отдела образования

М.П.

Г.В. Кабацура



1. Введение. Целью работы является исследование влияния различных факторов на процесс формирования личности. Для достижения этой цели необходимо рассмотреть следующие аспекты:

2. Теоретические основы формирования личности. В данном разделе рассматриваются основные подходы к пониманию личности, включая биологические, психологические и социальные аспекты.

3. Методология исследования. В работе использовались следующие методы: анализ научной литературы, опросы, экспериментальные исследования и статистическая обработка данных.

4. Результаты исследования. Анализ полученных данных позволяет сделать следующие выводы: формирование личности является сложным процессом, на который оказывают влияние различные факторы, включая генетику, среду обитания и социальные взаимодействия.

5. Заключение. Исследование подтверждает важность комплексного подхода к изучению личности, учитывающего все аспекты ее формирования.

Список литературы:
1. Психология личности: учебник / под ред. проф. В.В. Давыдова. - М.: Психологическое общество России, 2010. - 300 с.

2. Бассин, А.И. Психология личности: теория и практика. - М.: Психологическое общество России, 2012. - 250 с.

3. Давыдов, В.В. Психология личности: учебник. - М.: Психологическое общество России, 2015. - 350 с.