**Дошкольное воспитание и образование в г. Дивногорске**

**на 01.07.2023 г.**

**Целью деятельности дошкольного образования является:**

1. Создание условий для получения детьми-инвалидами, детьми ОВЗ качественного образования в дошкольных образовательных организациях
2. Продолжение целенаправленной работы по подготовке и переподготовке специалистов в сфере дошкольного образования, в том числе по дефицитным специальностям, способствовать повышению профессионального уровня педагогических и руководящих кадров дошкольных учреждений, их аттестации на квалификационную категорию.
3. Повышение качества дошкольного образования через ориентацию практики педагогических работников на современные педагогические и оздоровительные технологии, отражающие современные тенденции развития российского дошкольного образования.
4. Продолжение распространения в средствах массовой информации города опыта работы по обеспечению доступности дошкольного образования в современных социально – экономических условиях.
5. Развитие опытно-экспериментальной деятельности руководителей и педагогов дошкольных образовательных учреждений, вовлекая их в краевые профессиональные конкурсы и муниципальный сетевой проект.

На территории муниципального образования город Дивногорск по состоянию на 01.01.2023 проживало 2084 детей дошкольного возраста (дети от 0 до 7 лет). В очереди на получение места в дошкольном образовательном учреждении по состоянию на 01.01.2023 года зарегистрировано 348 детей – это дети от 0 до 3-х лет:

* от 0 до 1 года – 162 чел.
* от 1 года до 2-х лет – 152 чел.
* от 2-х до 3-х лет – 34 чел.
* **очередь от 3-х до 7-ми лет отсутствует!**

 В настоящее время в городе функционирует 10 муниципальных дошкольных образовательных учреждений: 9 городских детских садов и 1 сельский (д/с № 4 с. Овсянка и филиал д/с № 4 п. Усть-Мана). Все образовательные учреждения лицензированы и аккредитованы. Детские сады города посещают 1355 детей.

Во всех дошкольных образовательных учреждениях реализуются образовательные программы в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования.

Дошкольные образовательные организации реализуют муниципальный сетевой проект «ФГОС ДО». Продуктивно работает городское методическое объединение воспитателей. В 2022-2023 учебном году заседания ГМО проводились в очном формате. Проведено 9 заседаний ГМО воспитателей, в работе приняло участие 165 воспитателя, свой опыт представили 16 педагогов. В течение учебного года ГМО музыкальных руководителей работало по методической теме «Освоение и реализация инновационных образовательных технологий в различных видах музыкальной деятельности по направлению нравственно-патриотического воспитания в рамках образовательной области «Художественно-эстетическое развитие», проведено 12 заседаний. Восемь заседаний проведено ГМО инструкторов по физическому воспитанию, целью работы было «Совершенствовать профессиональное мастерство инструкторов по физической культуре, эффективность и качество педагогического процесса в соответствии с требованиями ФГОС».

С целью создания единого образовательного пространства как новой возможности для обучения и воспитания:

* На протяжении нескольких лет реализуется сетевой проект «Иду учиться». Первыми участники проекта стали МБОУ «Школа № 2 им. Ю.А. Гагарина» и детские сады № 9 и 17, с сентября 2021 года - МБОУ СОШ № 4 и детских садов № 12 и 14. С сентября 2022 года сетевой проект запущен: МБОУ СОШ № 5 и детский сад № 18; МБОУ СОШ № 9 и детский сад № 15.
* Активное сотрудничество выстроено между МБУК «Дивногорский художественный музей» и всеми дошкольными образовательными учреждениями, а так же между МБУК «Центральная библиотечная система» и детскими садами № 12, 14, 15, 17, 18. Детский сад № 4 активно сотрудничает с «Библиотекой-музеем им. В.П. Астафьева».
* ДЭБС реализует проект «Флористика» с воспитанниками подготовительной группы детского сада № 12, а с детьми детского сада № 9 – проект «Ступеньки в экологию».
* Продолжается проект «Школа инженерной культуры», участники МБДОУ д/с № 12 и МБОУ СОШ № 5.
* Продолжается работа по организации работы в дошкольном образовательном учреждении по федеральному проекту «Игра 4Д: дети, движение, дружба, двор». Данный проект организован командой «Университета Детства» международного «Рыбаков Фонда», под эгидой корпорации «ТехноНикель». В данном проекте активно участвуют дети, педагоги и родители детских садов № 10, 12, 14, 17, 18. Например, МБДОУ д/с № 10 в мае 2023 года провел фестиваль «4Д игры», в котором приняли участие 55 детей и 60 родителей, все были награждены медалями участников.

В 2022 году звание «**Заслуженный педагог Красноярского края**» присвоено воспитателю МБДОУ д/с № 18 **Лопатиной Ирине Викторовне**.

В марте – мае 2023 года состоялся краевой этап профессионального конкурса «Воспитатель года Красноярского края - 2023» Мальцева Ольга Викторовна, воспитателя МБДОУ д/с № 14, стала лауреатом краевого этапа профессионального конкурса и получила специальный приз-денежный сертификат Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза.

МБДОУ № 13 принял участие во Всероссийском открытом смотре-конкурсе «Детский сад года», который проходил с октября 2022 года по февраль 2023 года. По итогам конкурса Детский сад получили Диплом победителя.

Победителем Всероссийского дистанционного конкурса «Воспитатель года России -2023» стала Белоногова Наталья Сергеевна, музыкальный руководитель МБДОУ д/с № 18, в номинации «Музыкальный руководитель года» (с 30.06.2023 по 02,08.2023).

В апреле 2023 года воспитанники детских садов приняли участие в XIV международном фестивале любительских театральных коллективов «Внуки СТАниславского»: диплом 1 степени – МБДОУ д/с № 10; диплом 1 и 2 степени – МБДОУ д/с № 13, диплом 2 степени – МБДОУ д/с № 18.

В 2022-2023 учебном году участникам ассоциации «Зебра - зеленое образование Красноярского края» детским садам № 9 и 18 автоматически продлен статус «Зеленая школа» 1 ступени; впервые присвоен статус «Зеленая школа» 1 ступени детскому саду № 13. Дети под руководством воспитателей занимаются посадкой деревьев, сбором батареек и крышечек (акция «Добрые крышечки), озеленением участков и групп, организацией «Огорода на подоконнике», экспериментальной деятельностью и т.д.

В декабре 2022 года Суровая Л.В. стала победителем муниципального конкурса «Общественное признание» в номинации «Человек года в области образования», а МБДОУ д/с № 10 в номинации «Лучший проект года»

Все детские сады участвуют в проекте «Поддержка семей, имеющих детей», во всех функционируют консультационные пункты «В детский сад – без слёз!». Только за 2 квартала 2022 года 186 родителей обратился за психологической, методической и консультационной помощью.

Из 1140 детей от трех до семи лет 100 % (1140 детей) посещают детские сады, где подготовка к школе осуществляется по вариативным программам дошкольного образования.

 Общая удовлетворенность родителей предоставляемыми образовательными услугами составляет 95 %.

В 2022-2023 уч. году курсовую подготовку повышения квалификации по реализации ФГОС прошли 75 воспитателей и специалиста ДОУ . 8 педагогов обучаются в ВУЗах.

Состояние материально – технической базы в дошкольных образовательных учреждениях: 10 ДОУ оснащены 100 компьютерами, 22 видеопроекторами, 53 МФУ, 28 принтерами, 3 сканерами, 7 фотоаппаратами. Но, к сожалению, это недостаточно для осуществления качественного дошкольного образования: только в детских садах № 12 и 17 **приобретены интерактивные доски. Необходимо наличие современных гаджетов во всех дошкольных образовательных организациях.** Все детские сады имеют подключение к информационной сети Интернет (83 компьютера). У каждого дошкольного образовательного учреждения функционирует собственный сайт. 87,5 % работников ДОУ уверенно и регулярно используют ИКТ в своей профессиональной деятельности, но лишь 62,8 % педагогов имеют свои персональные странички на сайтах.

 **КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА**

 В ДОУ работает 445 сотрудников: 198 - административный и педагогический персонал, из них 10 заведующих, 15 заместителей заведующих, 132 воспитателя, в том числе 2 старших воспитателя, 39 специалистов узкой направленности.

*Вызывает особую тревогу кадровое обеспечение дошкольного образования.*

причины, такие как:

* «старение» кадров в ДОУ: 25 человек – пенсионеры по возрасту и 13 – пенсионеры по «стажу»;
* 22 человека – молодые специалисты в системе дошкольного образования, но недостаточный уровень квалификации и профессионального образования;
* недостаточное количество узких специалистов (учителей-логопедов, педагогов-психологов, инструкторов по физическому воспитанию, музыкальных руководителей).

Образовательный уровень педагогических работников ДОУ недостаточно высок, только 49,7% педагогических работников имеют высшее образование, но тенденция роста получения высшего образования наблюдается.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Учебный год | Всего работников | Высшее образование | Среднее профессиональное |
| 2020-2021 | 194 | 95 | 99 |
| 2021-2022 | 192 | 97 | 95 |
| 2022-2023 | 173 | 86 | 87 |

В 2022-2023 уч. г 8 педагогов обучаются в ВУЗах.

Вырос уровень квалификации педагогического персонала: из 173 человек 44 имеют высшую квалификационную категорию, 72 – первую. В 2022-2023 уч. г. г. на высшую квалификационную категорию аттестовано – 10 чел., на первую – 18. План аттестации на 2023-2024 уч. г. г.: на высшую квалификационную категорию аттестовать – 11 чел., на первую – 15.

54 сотрудника ДОУ отмечены наградами различного уровня: ведомственными и краевыми.

В системе дошкольного образования трудятся педагоги, которым присвоено звание «Заслуженный педагог Красноярского края» (Гаргаполова Галина Федоровна, воспитатель МБДОУ д/с № 18; Желудкова Галина Владимировна, воспитатель МБДОУ д/с № 10; Ехалова Елена Михайловна, заведующий МАДОУ д/с № 17, Лопатина Ирина Викторовна, МБДОУ д/с № 18).

 Педагогический стаж у 28,8 % сотрудников ДОУ составляет более 20 лет. 19 % составляют молодые специалисты. «Омоложение» кадров – важнейшая задача, которая стоит перед ДОУ.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Учебный год | Всего педагогов(включая административный персонал) | По стажу работы |
|  До 5 лет | От 6 до 20 лет | Более 20 лет |
| 2020-2021 | 221 | 49 | 87 | 85 |
| 2021-2022 | 216 | 45 | 89 | 82 |
| 2022-2023 | 195 | 34 | 93 | 68 |

Но все же остается высокий возрастной ценз педагогических работников ДОУ:

62 % составляют представители «старшего поколения».

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Учебный год | Всего педагогов | До 30 лет | До 40 лет | До 55 лет | Свыше 55 лет |
| 2019-2020 | 195 | 22 | 56 | 46 | 38 |
| 2020-2021 | 194 | 19 | 60 | 76 | 39 |
| 2021-2022 | 192 | 18 | 55 | 73 | 46 |
| 2022-2023 | 195 | 13 | 53 | 83 | 46 |

**Задачи на 2023 – 2024 учебный год**

1. Обеспечить реализацию федеральной образовательной программы дошкольного образования, повышение качества основных образовательных программ дошкольного образования за счет приведения их в соответствие с требованиями МКДО.

2. Обеспечить создание условий для совершенствования компетенций педагогов в области цифровых технологий с целью повышения уровня организации продуктивных коммуникаций дошкольников (образовательные события) в онлайн формате.

3. Обеспечить рост профессионального мастерства педагогических и управленческих кадров.

4. Продолжить реализацию муниципальных сетевых проектов как эффективных форм взаимодействия педагогического сообщества ДОУ муниципалитета в направлении развития самодеятельной игры и познавательно-исследовательских способностей дошкольников.

5. Обеспечить распространение и тиражирование практик, признанных эффективными на муниципальном, краевом и федеральном уровнях, через обновление банка данных инновационного опыта, позволяющего сформировать «профиль эффективных практик муниципалитета».

6. Содействовать повышению активного участия родителей в образовательной деятельности ДОУ через выстраивание единой системы взаимодействия всех участников образовательных отношений (дети, родители, педагоги, общественность и социальные партнеры), в том числе за счет расширения диапазона цифровых форматов общения.

7. Обеспечить совершенствование условий, обеспечивающих здоровье, безопасность и качество услуг по присмотру и уходу.