



Администрация города Дивногорска
Красноярского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.04.2022

г. Дивногорск

№ 28 п

О внесении изменений в постановление администрации города от 26.09.2019 № 167п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений в области образования» (в редакции от 14.05.2020 № 68п, от 30.09.2020 № 162п, от 07.06.2021 № 101п)

Во исполнение пункта 11 перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Совета при Президенте Российской Федерации по развитию физической культуры и спорта от 07.10.2021 № Пр-1919, пункта 6 протокола заседания Совета при Правительстве Российской Федерации по вопросам попечительства в социальной сфере от 30.09.2021 № 8, в соответствии с письмом министерства образования Красноярского края от 22.12.2021 № 75-18252 «О пункте 11 перечня поручений Президента Российской Федерации от 07.10.2021 № Пр-1919», руководствуясь статьями 43, 53 Устава города Дивногорска,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Дивногорска от 26.09.2019 № 167п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений в области образования» (в редакции от 14.05.2020 № 68п, от 30.09.2020 № 162п, от 07.06.2021 № 101п) следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к Положению «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений» изложить в новой редакции, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

1.2. Приложение № 10 к Положению «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей, заместителей и главных бухгалтеров» изложить в новой редакции, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в средствах массовой информации, размещению на официальном сайте администрации города Дивногорска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на Первого заместителя Главы города Кузнецову М.Г.

Глава города

С.И. Егоров



Приложение 1 к постановлению
администрации города
Дивногорска от 15.04.2022
№ 38 п

Приложение № 1
к Положению

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных образовательных учреждений
Общеобразовательные учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Педагогические работники: учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Участие обучающихся в конференциях разного уровня	Представление результатов на конференциях разного уровня	5
			Наличие победителей и призеров	15
	Организация деятельности школьных спортивных клубов	Участие обучающихся в школьных спортивных клубах	Количество участников не менее 50% от общего числа обучающихся	10 +
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20
			Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам	100%	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Стабильность и рост качества обучения,	Участие школьников в мероприятиях	% участвующих от общего числа	20	

	положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	различного уровня	обучающихся	
		Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ)	Кадетские корпуса - не ниже 30%, Марининские женские гимназии - не ниже 50%	30
		Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	Количество участников конкурсов - не менее 70% (от общего числа обучающихся)	20
			Количество участников олимпиад - не менее 50% (от общего числа обучающихся)	20
			Наличие призеров и победителей в олимпиадах, спортивных соревнованиях	20
		Участие в конкурсах среди школьных спортивных клубов	Муниципального уровня	10
			Регионального уровня	20
			Зонального уровня	30
			Всероссийского уровня	40
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ	20
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10
	Взаимодействие с высшими учебными заведениями	Участие школьников в олимпиадах и других конкурсных мероприятиях, организованных высшими учебными заведениями	Участие	5
			Призовое место	15
		Выступление школьников на научно-практических конференциях, организованных высшими учебными заведениями	Участие	5

Выплаты за качество выполняемых работ				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми	Использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций	20	
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой межпредметного содержания	Наличие сетевой программы	20	
Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	10	
	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	10	
	Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия	5 за каждого обучающегося	
	Включенность в школьные спортивные клубы	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в школьные спортивные клубы 30-50% от общего количества детей с, ОВЗ		10
		Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в школьные спортивные клубы 50-70% от общего		15

			количества детей с ОВЗ	
			Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в школьные спортивные клубы от 70% от общего количества детей с ОВЗ	20
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	30
	Повышение эффективности работы по профилактике правонарушений несовершеннолетних <*>	Организация занятости несовершеннолетних, оказавшихся в социально опасном положении, в конфликте с законом	Доля занятых несовершеннолетних, оказавшихся в социально опасном положении, в конфликте с законом, в образовательных программах дополнительного образования	10 <*>
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог	Сопровождение воспитанников, обучающихся в образовательном процессе	Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	Работа МППК в соответствии с планом	20
		Проведение мероприятий для родителей обучающихся, воспитанников	Проведение одного мероприятия	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся, воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	30
			Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
			Презентация	20

			результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	
		Адаптация вновь поступивших воспитанников, обучающихся благоприятный психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников, обучающихся	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников, обучающихся	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	30
Педагогические работники: воспитатель				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Отсутствие самовольных уходов воспитанников, обучающихся	Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников, обучающихся	0	20
	Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав	0	20
	Привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	Отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Достижения воспитанников	Участие в красивых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Процент участвующих от общего числа обучающихся	30
			Ведение портфолио воспитанников	30
			Призовое место	20
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	20
	Эффективность работы по созданию коллектива	Социально-психологический климат в коллективе,	Высокие показатели обучения воспитанников,	20

		способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	отсутствие конфликтов	
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива	Наличие программы воспитания	30
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
Педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, педагог-организатор, инструктор по труду, концертмейстер, тренер-преподаватель, старший вожатый				
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	20
			Призовое место	20
	Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	За каждый проект, программу	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20

Заведующий библиотекой, библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание системы работы по повышению мотивации, обучающихся и воспитанников к чтению	Количество воспитанников, обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	30
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 20% фонда	30
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов, воспитанников и обучающихся	Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	20
		Проведение дней информирования	1 раз в четверть	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
	Юрисконсульт, инспектор по кадрам, программист, делопроизводитель, экономист, секретарь-машинистка, секретарь, секретарь учебной части	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов		Соответствие нормам действующего законодательства	100%	30
Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах		Соответствие заданным нормам	100%	30
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Осуществление юридических консультаций для	Отсутствие конфликтов в учреждении	0	30	

	воспитанников, обучающихся и работников учреждения			
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов	30
	Шеф-повар, повар			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов	0	40	
		Устранение предписаний в установленные сроки	20	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Снижение количества заболевших воспитанников, обучающихся	Отсутствие вспышек заболеваний	20	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи	0	40	
Младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие самовольных уходов воспитанников	Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников	0	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний Роспотребнадзора	0	30	
Кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, водитель, кухонный рабочий, мойщик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление	Погрузочно-	Постоянно	30

посуды,	дополнительных работ	разгрузочные работы		
подсобный рабочий, лаборант, гардеробщик, сторож, электрик	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	30
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	Проведение инструктажей с обучающимися и работниками школы	Контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	20
		Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	20
	Взаимодействие с учреждениями и организациями	Разработка плана гражданской обороны учреждения	Наличие плана	30
		Организация занятий по гражданской обороне	Проведение учений 2 раза в год	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения обучающихся, воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Процент участвующих от общего числа обучающихся (воспитанников) не менее 20%	20
			Ведение портфолио обучающихся, воспитанников	30
			Призовое место	20
	Учитель-логопед, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения		Участие в работе	Постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10
Ведение и организация общественно полезного труда, производительного труда		Организация общественно полезного труда	6 часов в неделю	10
			9 часов в неделю	20
Работа с семьями обучающихся,		Проведение мероприятий для	Проведение одного мероприятия	10

	воспитанников	родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, городских, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, городских краевых мероприятиях	Подготовка одного мероприятия	2
			Подготовка детей к участию в одном мероприятии	2
			Участие в одном городском, краевом мероприятии	5
			Призовое место в городском, краевом мероприятии	10
Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Качество успеваемости обучающихся	50 - 65%	10	
		65 - 80%	20	
Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	Процент обучающихся, воспитанников из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся	50 - 65%	10	
		65 - 80%	20	
		Количество обучающихся, воспитанников, состоящих на учете учреждения или на учете в группе по делам несовершеннолетних	20	
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие лицензированной программы	30
			Призовое место в конкурсе проектов и программ	15
			Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности,	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других	100%	30

пожарной безопасности	помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда		
Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	20
	Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	20
	Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	20
	Качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	20
	Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)	100%	10

Костюмер	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в мероприятиях учреждения	Качественная подготовка костюмов к празднику, концерту	1 мероприятие	100
Инженер, оператор электронно- вычислительных машин, техник, программист, электроник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	30
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	10
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированног о сбора информации (1 база)	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	30
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1	30
			Более 1	80
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Выполнение плана методической работы	Доля выполненных работ	80%	5
100%			30	
Достижения педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.	Степень участия	Участник	10	
		Призер	80	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов, методических материалов,	1	50	
		Более 1	100	

		методических практик		
	Описание педагогического опыта	Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации	1	50
			2	100
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	15
			2 раза в квартал	30
Специалист по кадрам, бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие документации	100%	20
	Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания, замечания	0	60
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	Стабильно	30
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	Постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	Постоянно	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	30
	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	0	10
Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10	

		Участие в реализации образовательных проектов	1 проект	
		Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10

<*> производится при условии выполнения функций классного руководства.

Приложение 2 к постановлению
администрации города
Дивногорска от 15.04.2022
№ 28 п

Приложение № 10
к Положению

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ
ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ
И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ**

Общеобразовательные учреждения, подведомственные отделу
образования администрации города Дивногорска (кроме
образовательных организаций, осуществляющих образовательную
деятельность по адаптированным основным общеобразовательным
программам (дошкольного, начального общего, основного
общего, среднего общего образования, общеобразовательных
организаций для лиц, содержащихся в исправительных
учреждениях уголовно-исполнительной системы)

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности организаций	Условия		Предел ный размер выплат к окладу (должно стному окладу), ставке заработн ой платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание комфортных условий для участников образовательных отношений	Обеспечение безопасных и комфортных условий для участников образовательного процесса в учреждении, выполнение муниципального задания	Отсутствие травм, несчастных случаев участников образовательного процесса	5%
			Отсутствие обоснованных жалоб потребителей услуг	5%
		Состояние материально-	Отсутствие предписаний надзорных органов	5%

	технической базы учреждения			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность организации образовательного процесса и обеспечение развития учреждения	Ведение экспериментальной работы	Наличие статуса экспериментальной, инновационной, базовой площадок	10%	
	Профилактика правонарушений и безнадзорности обучающихся	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	5%	
	Достижения обучающихся в результате участия в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных олимпиадах и состязаниях	Наличие победителей и призеров на уровнях:		
		Муниципальный	2%	
		Краевой	3%	
Всероссийский	5%			
Международный	10%			
Результаты ГИА	Отсутствие выпускников 9-х, 11-х классов, не получивших аттестаты	5%		
Эффективное использование инфраструктуры образовательной организации во внеурочное время	Количество спортивных секций	До 7 секций	5% +	
		Свыше 7 секций	10% +	
	Наличие дополнительных спортивных объектов на территории образовательной организации	За каждый спортивный объект	2%	
			+	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности учреждения и руководителя	Наличие дисциплины и самостоятельность и в принятии решений	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учредителя	5%	
		Своевременное и достоверное предоставление информации в вышестоящие органы	5%	

		Включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения	Наличие свидетельств высокого признания качества деятельности организации	20%
		Инновационная деятельность учреждения	Наличие инновационных проектов регионального, всероссийского и международного уровней	15%
			Наличие инновационных проектов с грантовой поддержкой	20%
Эффективность управленческой деятельности	Повышение открытости управления учреждением	Обеспечение ведения сайта учреждения в соответствие с требованиями законодательства	Ведение электронного дневника, журнала и др.	5%
				5%
	Личное участие руководителя в мероприятиях (с докладом), выполнение поручений особой важности по заданию учредителя	Количество выступлений, выполненных поручений	5%	
			Вовлечение детей и подростков в физическую культуру и спорт	Количество вовлеченных обучающихся до 50% от общего количества обучающихся
		Количество вовлеченных обучающихся свыше 50% от общего количества обучающихся		10%
	Кадровое обеспечение образовательного процесса	Качественный состав педагогических работников	Отсутствие вакансий педагогических кадров в учреждении	5%
Наличие повышения квалификации у 100% педагогов				5%
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

Создание комфортных условий для участников образовательных отношений	Обеспечение безопасных и комфортных условий для участников образовательного процесса в учреждении, выполнение муниципального задания	Отсутствие травм, несчастных случаев участников образовательного процесса	5%	
		Отсутствие обоснованных жалоб потребителей услуг		
	Состояние материально-технической базы учреждения	Отсутствие предписаний надзорных органов	5%	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Эффективность организации образовательного процесса и обеспечение развития учреждения	Ведение экспериментальной работы	Наличие статуса экспериментальной, инновационной, базовой площадок	10%	
			Профилактика правонарушений и безнадзорности обучающихся	Отсутствие правонарушений совершенных обучающимися
	Достижения обучающихся в результате участия в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных олимпиадах и состязаниях	Наличие победителей и призеров на уровнях:		Муниципальный
			Краевой	3%
			Всероссийский	5%
	Результаты ГИА	Отсутствие выпускников 9-х, 11-х классов, не получивших аттестаты	Международный	10%
Отсутствие выпускников 9-х, 11-х классов, не получивших аттестаты			5%	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности учреждения и заместителя руководителя	Наличие дисциплины и самостоятельности и в принятии решений	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учредителя	5%	
		Своевременное и достоверное предоставление информации в вышестоящие органы	5%	
	Включенность в	Наличие свидетельств высокого	20%	

		рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения	признания качества деятельности организации	
		Инновационная деятельность учреждения	Наличие инновационных проектов регионального, всероссийского и международного уровней	15 %
			Наличие инновационных проектов с грантовой поддержкой	20%
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения	Отсутствие замечаний, претензий учредителя, руководителя учреждения, граждан	0	40%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Соблюдение сроков, порядка представления финансовой отчетности	Соответствие нормам законодательства сданных отчетных документов	100%	40%
	Эффективность методов и способов работы по устранению замечаний надзорных органов	Своевременное выполнение планов мероприятий, согласованных с учредителем, по устранению замечаний	100%	30%
	За качество выполняемых работ			
Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения	99% - 100%	40%	
		95% - 98%	30%	

		Отсутствие замечаний надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности учреждения	0	50%
--	--	--	---	-----

<*> Без учета повышающих коэффициентов