|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2 |

**Размер персональных выплат работникам Учреждения**

*(Необходимо установить только те выплаты, которые применяются в учреждении. Размер персональных выплат по каждому основанию может быть снижен в зависимости от фонда оплаты труда)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды и условия персональных выплат | Размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 11. | надбавка за квалификационную категорию |  |
| устанавливается при наличии:  высшей квалификационной категории  первой квалификационной категории  второй квалификационной категории | 20%  15%  10% |
| 2. | выплата за опыт работы в занимаемой должности\*: |  |
| от 1 года до 5 лет  при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <\*\*>  при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <\*\*>  при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения». <\*\*>  при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <\*\*> | 5%  15%  20%  15%  20% |
| от 5 лет до 10 лет  при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <\*\*>  при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <\*\*>  при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения». <\*\*>  при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <\*\*> | 15%  25%  30%  25%  30% |
| свыше 10 лет  при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <\*\*>  при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <\*\*>  при наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения». <\*\*>  при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <\*\*> | 25%  35%  40%  35%  40% |
| 3. | выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы осуществляются:  - за ненормированный рабочий день  - за разделение рабочего дня на части  - за систематические командировки (3 и более в месяц)  - педагогическим работникам за особенности образовательных программ <\*\*\*>  - педагогическим работникам за подготовку к урокам и другим видам учебных занятий  - педагогическим работникам за изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий <\*\*\*>  - педагогическим работникам за консультации и дополнительные занятия с обучающимися, воспитанниками <\*\*\*>  - педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры <\*\*\*>:  кабинетами, лабораториями,  учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальных и спортивных залов  - педагогическим работникам за работу с родителями <\*\*\*>  - воспитателям, музыкальным руководителям, тренерам- преподавателям, педагогам-организаторам, педагогам дополнительного образования детей, помощникам воспитателя, младшим воспитателям за перекомплект в классе (группе)  - педагогическим работникам за наличие в классе (группе) обучающихся, воспитанников с различными образовательными потребностями  профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала, медицинского и фармацевтического персонала первого уровня, общеотраслевым профессиям рабочих первого и второго уровня и общеотраслевым должностям служащим первого, второго, третьего уровня за работу на территории Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района | 30%  30%  30%  10%  25%  30%  25%  15%  40%  30%  5% за одного обучающегося, воспитанника  50%  47,1% |
| 4. | выплата за работу в закрытых административно- территориальных образованиях | 20% |
| 5. | выплата за работу в сельской местности специалистам | 25% |
| 6. | специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении.  Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения | 20% |
| 7 | Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей учреждения, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <\*\*\*\*> | 718,4 рубля |

<\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*> Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета нагрузки.

<\*\*\*\*> Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей (далее - выплаты воспитателям), устанавливаются в размере 718,4 рубля на одного воспитателя (включая старшего). Выплаты воспитателям устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника.

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера).

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.